

**Dodatok č. 1**  
**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2018 zo dňa 5.1.2018**  
uzatvorený medzi

**Zamestnávateľom:**

Psychiatrická liečebňa Sučany, Hradiská č. 23, 038 52 Sučany  
Zastúpeným riaditeľom **Ing. Romanom Kľučiarikom**, na jednej strane

a

**Základnou odborovou organizáciou:**

Základná odborová organizácia, Hradiská č. 23, 038 52 Sučany  
Zastúpenou predsedníčkou **Mgr. Martou Závodskou**, na druhej strane.

1. Zmluvné strany sa dohodli, že uzatvárajú tento dodatok, ktorým sa **Kolektívna zmluva na rok 2018 zo dňa 5.1.2018** mení a dopĺňa takto:

**Bod č. 6.2.4. Mzda a náhrada mzdy za sviatok** sa mení a znie takto:

Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 100% jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.

Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas štyroch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie vo výške 100%.

Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadal na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou sa sviatok, ktorý pripadne na jeho obvyklý deň, považuje za odpracovaný deň. Tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za sviatok nepatrí.

Náhrada mzdy za sviatok alebo mzdy nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zamešká zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien.

**Bod č. 6.2.5. Mzda a náhrada mzdy za nočnú prácu** sa mení a znie takto:

Zamestnancovi – sestry patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške 20% z priemerného zárobku.

Zamestnancovi – vrátnikovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške 30% z minimálnej mzdy, ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu – sanitára patrí mu zvýhodnenie v sume 35% z minimálnej mzdy podľa osobitného predpisu.

**Bod č. 6.2.6. Mzda a náhrada mzdy za prácu v sobotu a nedeľu** sa mení a znie takto:

Zamestnancovi – sestry patrí za hodinu práce v sobotu a v nedeľu mzdové zvýhodnenie vo výške 20% z priemerného zárobku.

Zamestnancovi – vrátnikovi, pomocníci na oddelení, zamestnancovi kuchyne, sanitárovi, zdravotníckemu asistentovi patrí za hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie vo výške 25% z minimálnej mzdy.

Zamestnancovi – vrátnikovi, pomocníci na oddelení, zamestnancovi kuchyne, sanitárovi, zdravotníckemu asistentovi patrí za hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie vo výške 50% z minimálnej mzdy.

2. Ostatné ustanovenia **Kolektívnej zmluvy na rok 2018 zo dňa 5.1.2018** zostávajú nezmenené.
3. Tento dodatok sa vyhotovuje v štyroch ( 4 ) originálnych exemplároch.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Sučanoch dňa **30.4.2018**

.....  
za Zákl. OO pri PL Sučany  
Mgr. Marta Závodská  
predseda

.....  
za vedenie PL Sučany  
Ing. Roman Kľučiarik  
riaditeľ